

BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS
DEL CANTÓN SANTA ROSA



JEFATURA

Oficio No. 00174-BCBMSR-J-2026
Santa Rosa, 05 de mayo del 2026

Soc. Nelson Vásquez Piuri
PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA CIUDADANA LOCAL DE SANTA ROSA
Ciudad. -

Asunto: Entrega de informe a la Asamblea ciudadana local al proceso de Rendición de cuentas periodo 2025.

De mis consideraciones,

En el cantón Santa Rosa, provincia de El Oro, a los 05 días del mes de mayo de 2026, el Cap. (B) Lic. Manuel Andrés Romero Ochoa – jefe del Benemérito Cuerpo de bomberos Municipal del cantón Santa Rosa, remite el informe aprobado a la asamblea ciudadana local.

La información que se brinda, se realiza con oficio de entrega al presidente de la Asamblea ciudadana local, con documentos de forma física para su intervención y conocimiento en proceso de rendición de cuentas periodo 2025 del Benemérito Cuerpo de Bomberos Municipal del cantón Santa Rosa.

Gracias por la atención prestada

Atentamente,
ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA



Capitán (B) Lcdo. Andrés Romero O.
**JEFE EL BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS
MUNICIPAL DEL CANTÓN SANTA ROSA**

cc.
JEFATURA FINANCIERA
JEFATURA ADMINISTRATIVA
SUBJEFE OPERATIVO
ARCHIVO

Manuel Andrés Romero Ochoa
Recibido 05-06/2026



INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS 2025



**BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS
DEL CANTÓN SANTA ROSA**



bomberosantarosa

BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE SANTA ROSA

"No podemos llegar a ser lo que queremos ser, permaneciendo como somos."

Max DePree

EL CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DEL CANTÓN SANTA ROSA presentó un año 2025, lleno de desafíos significativos para nuestra seguridad ciudadana. Más allá de las cifras, el presente informe refleja el compromiso de hombres y mujeres que arriesgan su integridad por el prójimo. La gestión de nuestra institución no solo se midió en incendios, sino en la resiliencia construida junto a la población frente a los eventos climáticos y las emergencias diarias.

En cumplimiento al reconocimiento de nuestra misión, nosotros no conocemos de horarios, climas ni condiciones adversas. Ser bombero es entender que el sacrificio personal es el cimiento de la seguridad colectiva. Desde la atención de emergencias médicas y el control de incendios, hasta el apoyo constante en desastres naturales como las inundaciones que ponen a prueba nuestra resiliencia, es decir, estamos aquí para ser el escudo de nuestra comunidad.



Bajo mi dirección, la gestión del periodo 2025, se ha centrado en tres pilares fundamentales, como lo es: la capacitación continua, el fortalecimiento institucional y la vinculación ciudadana; en donde queremos una comunidad que no solo nos vea como rescatistas, sino como aliados en la prevención.

En cumplimiento a los ejes de gestión y resultados operativos, nuestra entidad ha intervenido en: **atención de emergencias (estructurales, forestales y vehiculares), atención prehospitalaria y traslados en ambulancia, rescate y salvamento en zonas de difícil acceso, implementación de planes de contingencia, soporte a eventos climáticos severos y monitoreo preventivo en zonas vulnerables y limpieza de áreas críticas para mitigar el impacto invernal.**

De tal manera, quiero citar que ser bombero es una vocación de sacrificio que se pone a prueba en los momentos más críticos de nuestra sociedad. Al presentar el informe de gestión del año 2025, lo hacemos con el orgullo de haber servido a nuestra comunidad con abnegación y disciplina en un año de retos excepcionales. Más allá de las estadísticas financieras y los informes técnicos que aquí se detallan, este documento es un testimonio del valor de nuestro personal en primera línea. Invitamos a la ciudadanía a revisar estas cuentas, que son el reflejo de una administración transparente volcada totalmente al bienestar y la seguridad de cada habitante de nuestra jurisdicción.

Lcdo. Cap. (B) Manuel Andrés Romero Ochoa
JEFE DEL CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DEL CANTON SANTA ROSA



SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES PLANTEADAS POR LA CIUDADANIA RENDICIÓN DE CUENTAS 2024

1. Para mejorar la operatividad técnica del Cuerpo de bomberos del cantón Santa Rosa, se sugiere implementar un plan que incluya la actualización de equipo y tecnología, capacitación en nuevas tecnologías, implementación de sistemas de gestión de incidentes y operaciones, mantenimiento preventivo regular, análisis de datos y realización de simulacros y ejercicios. Esto permitirá mejorar la coordinación, respuesta y eficiencia en la atención de emergencias.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Plan anual de capacitación y ejecución del POA, por parte de las áreas del desarrollo operativo.

-Planificación y ejecución de simulacros de emergencias, previo a una capacitación.

<https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/POA%20INFORME%20FINAL-signed.pdf>

https://www.bomberosantarosa.gob.ec:2083/cpsess9976599283/frontend/jupiter/filemanager/showfile.html?file=0+Agenda+OBA+2025+Actualizaci%C3%B3n.pdf&fileop=&dir=%2Fhome%2Fbomberos%2Fpublic_html%2Fwp-content%2Fuploads%2F2026%2F05&dirop=&charset=&file_charset=&baseurl=&basedir=

2. Implementar un sistema de gestión que permita evaluar y mejorar constantemente los procesos y servicios del Cuerpo de bomberos Municipal del cantón Santa Rosa, mediante indicadores de desempeño y retroalimentación ciudadana, para asegurar una gestión más eficiente y transparente.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Registros e informes de gestión por parte del responsable del área operativa y talento humano, en el cual se determinan las retroalimentaciones y evaluaciones para el personal de la entidad.

<https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/05/RETROALIMENTACION%20Y%20EVALUACION.pdf>



**PREGUNTAS REALIZADAS POR LA ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA
POR EL PERIODO 2025**

De acuerdo al oficio S/N de fecha 20 de abril de los presentes, por parte del Lcdo. Nelson Vásquez Piuri - presidente de la Asamblea Ciudadana local Santa Rosa, cita lo siguiente:

“(...) no se registraron preguntas dirigidas a el BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DEL CANTÓN SANTA ROSA por parte de la ciudadanía.

En tal virtud, se deja constancia de que el proceso de consulta ciudadana, en lo que respecta a dicha entidad, no contó con intervenciones o requerimientos ciudadanos...”

[https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/OFICIO_LDO_NELSON_signed%20\(1\).pdf](https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/OFICIO_LDO_NELSON_signed%20(1).pdf)



PLANIFICACION ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

En el marco de la estructura orgánica vigente, el Cuerpo de Bomberos Santa Rosa, bajo las directrices y lineamientos de jefe de Bomberos, se coordina la formulación de la planificación operativa de la institución, la misma que se encuentra plasmada según lo siguiente:




“Al 2026, consolidar nuestro modelo de gestión a nivel nacional, con una organización y estructura dignos de ponderar y un mejor nivel de respuesta ante las emergencias, con un equipamiento operativo valioso e implementando y optimizando recursos tecnológicos en las labores de rescate, salvamento, lucha contra incendios, y las emergencias naturales o antrópicas que se presenten”

“Intervenir en situaciones que representen un Riesgo para la ciudadanía, precautelando de manera esencial la vida de las personas abordadas, la integridad de los bienes muebles e inmuebles y el control y prevención de riesgos”




OBJETIVOS INSTITUCIONALES





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.
El "Cuerpo de Bomberos Municipal del Cantón Santa Rosa", de acuerdo con las competencias y atribuciones establecidas en la ley y la ordenanza que la rigen en el ejercicio de su función operativo y administrativo, deberá propender a la consecución de los siguientes objetivos:

1  Brindar a la ciudadanía un servicio de intervención ante emergencias óptimo, disminuyendo los tiempos de respuesta, y operativa institucional.

2  Fortalecer la gestión Administrativa interna y de talento humano, lo que mejorará los procesos internos institucionales, y la comunicación y relación del personal administrativo.

3  Ampliar la oferta de capacitaciones al personal operativo, para minimizar errores en procesos y mejorar la atención y el servicio brindado.

4  Optimizar el Plan Operativo Anual (POA), aprobado por el Comité de Administración y Planificación del Cuerpo de Bomberos, para que se ejerza una mejor distribución presupuestaria en la institución.

5  Ampliar la oferta de Inspecciones y servicios realizados por los funcionarios institucionales, para que de la misma forma aumenten los ingresos por autogestión de la institución.

6  Implementar un plan de Prevención ante desastres y gestión de riesgos, que permitirá prever posibles situaciones antrópicas y/o desastres naturales, contemplados en la zona donde se ubica el cantón Santa Rosa.



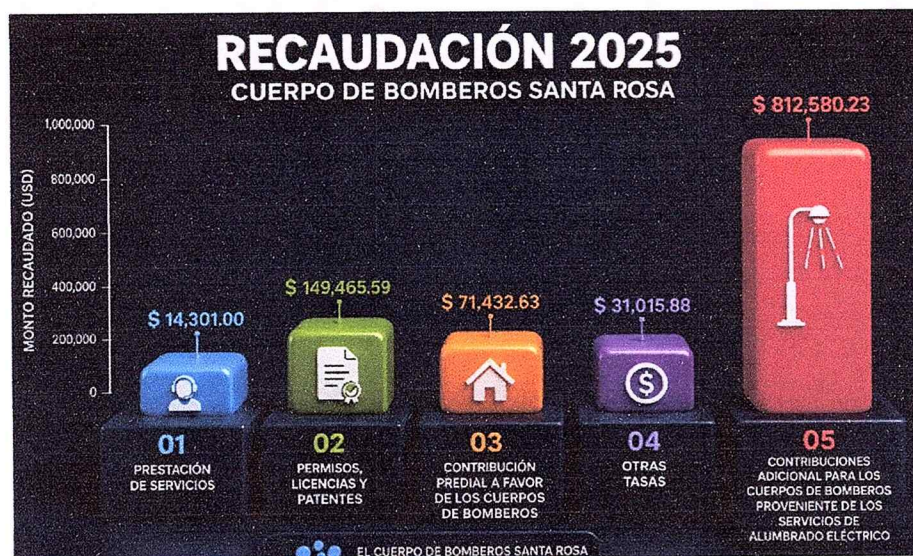
PRESUPUESTO 2025

En el año 2025, nuestra entidad, alcanzó un 79.02% de ejecución presupuestaria de ingresos, reflejando una gestión eficiente de recaudación de permisos, licencias y patentes.

Así mismo, se logró un 63.23% en la ejecución de egresos, lo que demuestra una adecuada utilización de los recursos en el pago de salarios y beneficios; sin embargo, podemos indicar que este indicador fue resultado de la restricción en la ejecución de procesos de adquisición de bienes, ya que recibimos una donación de EPPS y equipos de emergencia los cuales estaban planificados.

INGRESOS 2025

DENOMINACION DE PARTIDA	RECAUDADO
Prestación De Servicios	\$ 14,301.00
Permisos, Licencias Y Patentes	\$ 149,465.59
Contribución Predial A Favor De Los Cuerpos De Bomberos	\$ 71,432.63
Otras Tasas	\$ 31,015.88
Contribuciones Adicional Para Los Cuerpos De Bomberos Proveniente De Los Servicios De Alumbrado Eléctrico	\$ 812,580.23
Otros No Especificados	\$ 51,733.79
De Fondos De Autogestión (Saldo caja banco)	\$ 4,554.58
Saldos De Contribuciones X Servicios De Alumbrado	\$ 68,538.32
Cartera Por Cobrar Permisos De Funcionamiento	\$ 94,462.82
Cuentas Por Cobrar Gad Municipal	\$ 43,961.76
TOTAL	\$ 1,342,046.60





GASTOS EJECUTADOS 2025

DENOMINACION DE PARTIDA	PAGADO
Gastos En Personal	\$ 767,632.81
Bienes Y Servicios De Consumo	\$ 176,892.38
Gastos Financieros	\$ 17,622.37
Otros Gastos Corrientes	\$ 69,630.80
Transferencias Y Donaciones Corrientes	\$ 8,027.45
Bienes De Larga Duración	\$ 17,651.00
Pasivo Circulante	\$ 16,453.80
TOTAL	\$ 1,073,910.61



[https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/CI-signed-signed-signed%20\(2\).pdf](https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/CI-signed-signed-signed%20(2).pdf)

[https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/CE-signed-signed-signed%20\(2\).pdf](https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/CE-signed-signed-signed%20(2).pdf)



BOMBEROS SANTA ROSA AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

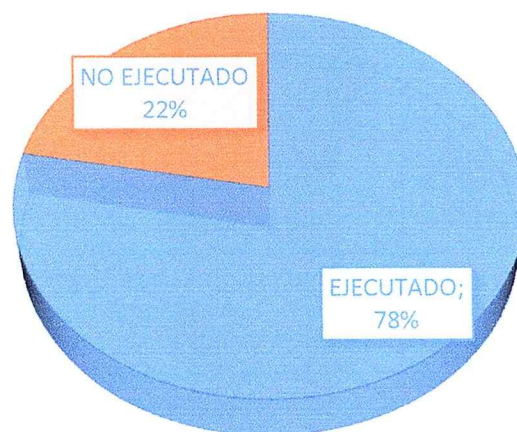
El Plan Operativo Anual (POA) 2025 para el Cuerpo de Bomberos Municipal del Cantón Santa Rosa es el instrumento técnico que rige las actividades y el manejo de recursos de la institución para este año.

A continuación, se detallan los puntos clave de la planificación ejecutada del periodo 2025:

1. **Alineación Estratégica:** Garantizar la seguridad ciudadana y la gestión de riesgos. La política principal de nuestra entidad es impulsar la reducción de riesgos y la atención oportuna a emergencias naturales o antrópicas.
2. **Gestión Administrativa y Talento Humano:** Se fortaleció la comunicación interna, optimizó procesos contables y administrativos, y aseguró el cumplimiento de metas institucionales.
3. **Respuesta a Emergencias:** Nuestra entidad sirvió de enlace entre las diferentes entidades públicas y organismos de salud, para la atención de incidentes que amenazaron la vida y la propiedad en el cantón.
4. **Sostenibilidad Financiera:** se administró eficientemente los recursos asignados para gastos operativos y compromisos legales (seguros, comisiones bancarias, etc.).

Al 31 de diciembre, la evaluación anual del Plan Operativo del año 2025, arrojó los siguientes resultados:

PORCENTAJE EJECUCIÓN





Durante el año 2025, se ejecutaron varios pagos y compensaciones sociales para nuestro personal y a su vez varios procesos de contratación pública, de los cuales los más relevantes y con la finalidad de salvaguardar la integridad física y la salud de nuestro personal de bomberos, así como contribuir eficientemente con su trabajo operativo, se realizaron las siguientes contrataciones:

- ✚ Contratación de servicio de alimentación para el personal operativo.
- ✚ Adquisición de combustible, para las unidades vehiculares, fluviales, equipos y herramientas.
- ✚ Adquisición de Pasajes aéreos internacionales (capacitaciones OBA Y ACADEMIAS).
- ✚ Contratación de mantenimiento vehiculares (actualmente se posee 4 ambulancias para primeros auxilios).
- ✚ Contratación del Servicio de capacitación para el personal operativo y administrativo.
- ✚ Adquisición de uniformes para el personal operativo.
- ✚ Material Publicitario preventivo para campañas de pago de tasas y material para campañas de prevención.
- ✚ Adquisición de Oxígeno medicinal (insumo sumamente importante para nuestras ambulancias).
- ✚ Adquisición de materiales de construcción, electricidad, plomería y carpintería 2025 (mantenimiento de las 4 compañías y estaciones de servicio bomberil).
- ✚ Adquisición de neumáticos catalogados para vehículos de emergencias y motobombas.
- ✚ Adquisición de accesorios para equipos de radio comunicación (19 radios habilitadas y operativas distribuidas para nuestro personal del área de prevención técnica y operativa).
- ✚ Adquisición de Dispositivos médicos para las unidades ambulatorias.
- ✚ Adquisición de mangueras y agente encapsulador F-500 para extinción y combate de incendios.
- ✚ Contratación de Seguro para los bienes muebles e inmuebles.
- ✚ Contratación de Seguro de accidentes personales.
- ✚ Contratación de Seguro de Fidelidad 2025.
- ✚ Adquisición de Equipo de Protección Personal contra incendios Forestales

<https://bomberosantarosa.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/PAC%20FINAL%202025-signed.pdf>



CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DEL CBMSR:

- **CURSO DE RESCATE EN ZONAS AGRESTES PARA INCENDIOS FORESTALES**





- *Curso de hidráulica para operaciones contra incendios*





- *Curso Respuesta inicial de emergencias con materiales peligrosos*





- *Curso OBA – Colombia / Programa de liderazgo OBA para bomberas de América Latina*



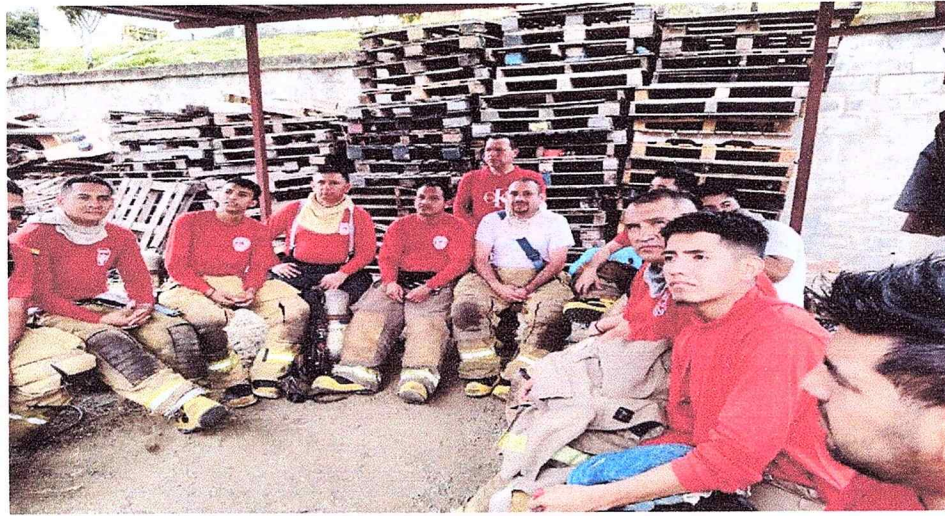


- Asamblea Anual Ordinaria 2025 – México





- *Curso OBA – Colombia / Intervención de bomberos en tentativa suicida: abordaje a la víctima y su tratamiento*





- *Curso OBA – Chile / Habilidades y competencias complementarias para el bombero (a).*



ÁREA DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS - INSPECTORIA

El Cuerpo de Bomberos Municipal del cantón Santa Rosa posee el área de Prevención de incendios e Inspectoría y, bajo este concepto, nuestro personal designado otorga soporte y desglosa los puntos críticos que garantizan la seguridad de un establecimiento o vivienda. Estas visitas dan como resultado una inspección técnica y se basan en normativas de seguridad humana y protección contra incendios.

Hemos creado un vínculo directo con la ciudadanía Santarroseña a través de medios electrónicos y en territorio, mediante campañas de prevención de incendios, evacuación, planes de emergencia. Cabe citar las debidas visitas a centros educativos, barrios, parroquias, empresas públicas y privadas, involucrado directamente a la comunidad en procesos formativos para consolidar una cultura de prevención.

“CAPACITACIONES EXTERNAS A LA CIUDADANIA: UN TOTAL DE 15.169 PERSONAS”

- MANEJO DE EXTINTORES





- Primeros Auxilios



- Pirotecnia



- *Policías Metropolitanos*

PREPARACIÓN DE AGENTES MUNICIPALES EN PRIMEROS AUXILIOS PARA TEMPORADA INVERNAL Y CARNAVAL



TÉCNICA DE SALVAMENTO ACUÁTICO A PERSONAL DE AGENTE CONTROL MUNICIPAL



- *MERCADO*





- ENTIDADES PRIVADAS





- ESCUELAS



DETALLE DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Un análisis de prevención de incendios desde la perspectiva de los cuerpos de bomberos, especialmente bajo el marco normativo de Ecuador, se centra en identificar riesgos y establecer medidas técnicas para evitar la propagación de fuego y proteger vidas.

Aquí se remite un desglose técnico del análisis de prevención que se ha efectuado durante el periodo 2025:

Inspecciones Técnicas: Se realizó visitas a establecimientos para verificar el cumplimiento de normas de seguridad.



Permisos de Funcionamiento: Se otorgó el aval anual obligatorio para locales comerciales e industriales.





Aprobación de Planos: se revisó proyectos de construcción para asegurar que cuenten con sistemas contra incendios adecuados desde su diseño.



ESTADÍSTICAS DEL ÁREA DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS - INSPECTORIA





ESTADÍSTICAS DE EMERGENCIAS PERIODO 2025

Basado en los informes de gestión y los datos del Sistema Integrado de nuestra entidad, el año 2025 fue un periodo de alta intensidad operativa para los cuerpos de bomberos en la región de El Oro, especialmente en **Santa Rosa**, debido a la dualidad entre inundaciones severas y una temporada de incendios forestales prolongada.

Por lo tanto, con impacto directo en nuestro cantón, la gestión de siniestros y riesgos mostró un total de 1912 versus a las 1234 emergencias, labores y operativos del pasado año 2024, por lo que se remite los siguientes indicadores de atención del periodo 2025 son:



- **Gestión de Siniestros (Incendios):** Representó aproximadamente el 6% del total de emergencias, con una alta incidencia de incendios forestales en nuestro cantón durante el segundo semestre.

Según detalle a continuación:

INCENDIOS

ESTRUCTURAL	25
FUGA DE GLP	6
QUEMA MALEZA	42
ELECTRICO	9
FORESTAL	19
VEHICULAR	11
TOTAL	112





- **Inundaciones y Eventos Climáticos:** Se registraron cerca de **256 alertas de etapa invernal** críticas. En Santa Rosa, los meses de febrero, marzo del 2025 fueron los más complejos, requiriendo el despliegue del 100% de la capacidad operativa para evacuaciones en sectores vulnerables.





- **Atención Prehospitalaria y Rescate:** Los bomberos de la localidad mantuvieron un enfoque preventivo y de respuesta en accidentes de tránsito y traslados de emergencia, que a nivel país sumaron más de **992 incidentes**, que representa el 52% del total de emergencias.







Capacidad Operativa en Santa Rosa

Para enfrentar estas estadísticas, el Cuerpo de Bomberos Municipal de Santa Rosa estructuró su fuerza de tarea de la siguiente manera:

- PERSONAL OPERATIVO CORTE DICIEMBRE 2025: 40 servidores



- Personal de Combate de Fuego: 40 efectivos.





- **Personal de Rescate:** 40 efectivos especializados.



- **Atención Prehospitalaria:** 16 técnicos.





- **Estructural (USAR): 14 servidores**



- **Rescate acuático (NAUI): 14 servidores**

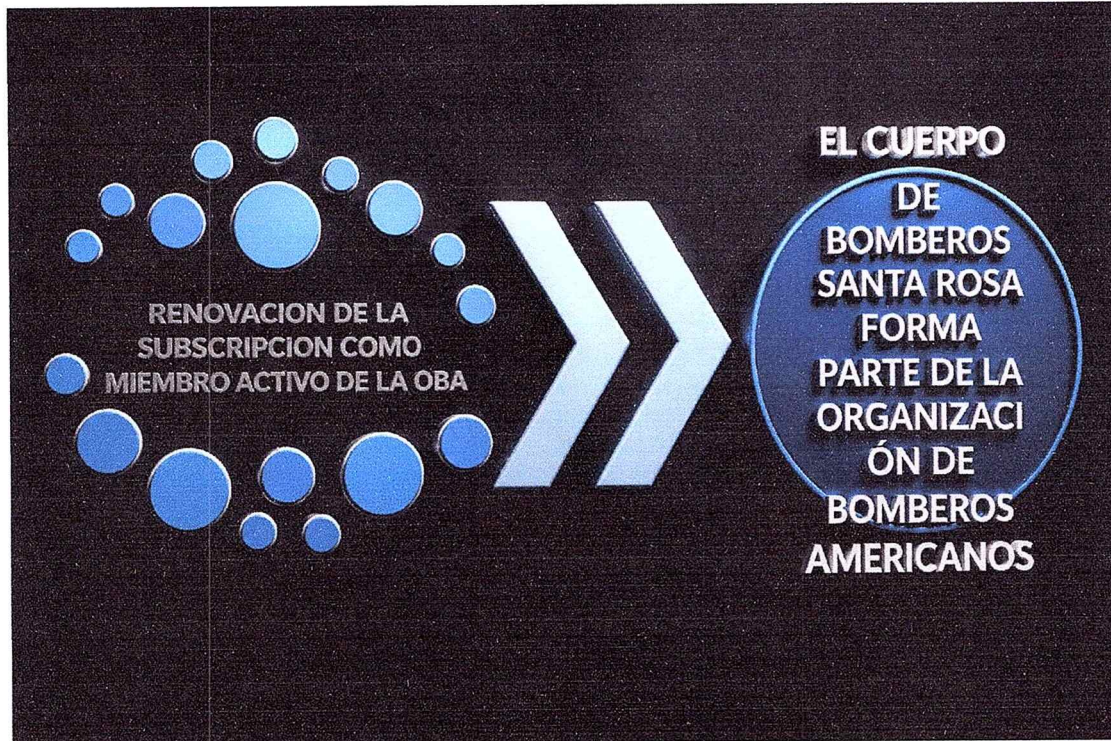


**ATENTAMENTE,
ABNEGACION Y DISCIPLINA**

**CAP. (B) LIC. MANUEL ANDRES ROMERO OCHOA
JEFE DEL CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL
DEL CANTON SANTA ROSA**



ACTIVIDADES DESTACADAS 2025



Organizaciones Miembro



ECUADOR
Cuerpo de Bomberos Municipal del
Cantón Pasaje



ECUADOR
Cuerpo de Bomberos Municipal del
Cantón de Santa Rosa



EEUU
National Volunteer Fire Council
(NVFC)



GUATEMALA
Asociación Nacional de Bomberos
Municipales Departamentales de
Guatemala (ASONBOMD)



**MUJER
BOMBERO**

**LA MUJER HA
GANADO UN
ESPACIO
IMPORTANTE
EN NUESTRA
INSTITUCION**

**DONACIÓN EQUIPOS DE
PROTECCION PERSOAL Y
EQUIPOS DE RESPIRACION
AUTONOMA**

**FOR GEAR UP
FOUNDATION**



SIMULACROS

SIMULACRO COMUNITARIO DE SISMO DE LA PLANTA EMBOTELLADORA DURAGAS ABASTIBLE



SIMULACRO COMUNITARIO DE SISMO DE LA PLANTA EMBOTELLADORA DURAGAS ABASTIBLE





**LABOR SOCIAL
(INUNDACIONES)**



ENTREGA DE AGUA

